

با عرض سلام و خسته نباشید :

قبلا از همکاری و مساعدت کمال تشکر و تقدیر بعمل آمده است . **ابراهیم فرجی 09196565399**

1) اگر شخص کارگر پایه حقوقش 7 میلیون تومان باشد و پایه حقوق قانون سال 5 میلیون تومان هست و در آن سال معافیت مالیاتی حقوقی ماهانه 10 میلیون تومان باشد :

اولا - اگر تعداد روزهای آن سال 365 روز باشد عیدی آن کارگر قبل از کسر مالیات چقدر است ؟

ثانیا - اگر تعداد روزهای آن سال 366 روز (کبیسه) باشد عیدی آن کارگر قبل از کسر مالیات چقدر است ؟

ثالثا - اگر این کارگر در سالی که 365 روز هست دو ماه از سال استعلاجی (60 روز) باشد عیدی آن به

عهده کارفرما شرکت هست ولی میخواهم بدونم آیا معافیت 1/12 عیدی (10 میلیون تومان) برای 365

روز در نظر بگیریم یا 305 روز ؟ راه حل شماره 1 صحیح هست یا 2

$$1 \text{ راه حل شماره } 1 = (2 * 7/000/000) - (10/000/000 * (305/365))$$

$$2 \text{ راه حل شماره } 2 = (2 * 7/000/000) - (10/000/000 * (365/365))$$

رابعا - اگر این کارگر در طی یک ماه 30 روزه 15 روز کارکرد (اخراج - استعفاء - استعلاجی) باشد مالیات

حقوقش چطوری محاسبه می شود ؟ حقوق ناخالص قبل از کسر مالیات 13 میلیون تومان هست.

راه حل شماره 1 صحیح هست یا 2

$$10\% * (10/000/000 * (15/30)) - 13/000/000 = \text{راه حل شماره } 1$$

$$10\% * (13/000/000 - 10/000/000) = \text{راه حل شماره } 2$$

خامسا - در بند سومی اگر استعلاجی باشد معافیت مالیاتی حقوق آن دو ماه برای یکسال کارکرد چه در نظر

بگیریم ؟ 120 میلیون تومان درست هست یا 100 میلیون تومان صحیح هست

اگر مازاد کل مشمول مالیات حقوق + عیدی بیشتر از 7 برابر معافیت سالانه مالیات بشه، براساس 20 درصد

محاسبه در غیراینصورت براساس 10 درصد عیدی مالیات پذیر خواهد بود. (منظورش یعنی چه)